

# Déclaration CFTC

La CFTC demande le départ du Directeur sans haine mais avec objectivité, afin de redonner un nouveau souffle à l'établissement. Seule une nouvelle Direction pourra en être porteur et l'initié.

Car le personnel doit être intégré dans le projet de vie des résidents, il doit se l'approprier et en être un acteur. Il doit être entendu, écouté et avoir la liberté d'exprimer les bonnes idées. Le résident doit primer dans l'organisation et le fonctionnement global de l'établissement.

Ce travail ne peut se faire que s'il y a une grande corrélation entre la Direction, l'encadrement, les soignants et le personnel logistique. Ce qui n'est malheureusement pas le cas

Ceux qui ont de bonnes idées et qui le font valoir ne sont pas relégués par la hiérarchie et se décourage.

Aujourd'hui sans aucune objectivité, les fiches de tâches sont chronométrées en mettant une pression intolérable sur le personnel et les résidents, bousculés pour entrer dans les horaires imposés.

La direction n'écoute pas ou écoute mal, elle argumente la législation à sa convenance, elle dit respecter la Loi et que la Loi et d'autres personnes elle déclare s'assoir dessus.

Ce double discours est parfaitement intolérable.

Pour exemple afin d'argumenter le manque de personnel et le personnel de remplacement, il a toujours prétendu, faire des réserves financières pour la construction la future maison de retraite. Ce qui est une absurdité budgétaire.

Alors qu'en attendant des moyens financiers importants sont débloqués de l'ordre de plus de 78000€ dans son logement de fonction existant, sans apporter plus de détail au Conseil d'Administration.